



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:
GIOVANI IMPRENDITORI CERCASI 2

SETTORE e Area di Intervento: Educazione e promozione culturale
Educazione ai diritti del cittadino, Sportelli informa....

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Il presente progetto si inserisce nel programma di azioni che la Provincia di Frosinone ha intenzione di consolidare al fine di fornire un servizio a tutti coloro che, in particolare giovani e donne, intendono avviare una attività imprenditoriale sul territorio usufruendo di agevolazioni. Il progetto permetterà di offrire supporto agli aspiranti imprenditori attraverso un tutoraggio e una corretta **informazione sull'accesso al credito**. Il servizio potrà inoltre essere utilizzato anche da imprenditori che hanno intenzione di ampliare la propria attività.

Obiettivi specifici

Attraverso lo sportello, denominato "*Sportello Impresa*", ci si propone di raggiungere i seguenti particolari obiettivi:

1.Favorire i percorsi che dall'ideazione portino alla creazione, all'innovazione ed allo sviluppo di nuove forme di imprenditoria locale: fornire un servizio di tutoraggio e sostegno per la realizzazione dell'idea imprenditoriale. Nella pratica, si tratta di non disperdere le idee, soprattutto innovative ma di convogliarle con servizi, anche personalizzati, di accompagnamento alla traduzione delle stesse in progetti, masterplan fino a realistici business plan.

2.Orientare con informazioni mirate: l'accesso dei giovani aspiranti al mondo imprenditoriale non può prescindere dalla conoscenza delle diverse forme di finanziamento previste dalla vigente normativa nazionale e regionale e dalle linee di finanziamento della Commissione europea per l'avvio e/o l'implementazione (attraverso l'innovazione tecnologica, la riconversione con requisiti di sviluppo eco-sostenibile) delle attività. Si tratta di realizzare azioni di sistema che prevedono il potenziamento del ruolo di accompagnamento al lavoro di giovani disoccupati, laureati e non.

3.Promuovere progetti formativi finalizzati all'incremento dell'occupazione nell'ambito del lavoro autonomo: promozione e sostegno di percorsi e tirocini formativi per giovani non occupati, finalizzati all'acquisizione di competenze per l'occupabilità autonoma, nel trasferimento di tecnologie verso imprese che intendono perseguire programmi di innovazione, allo start-up attraverso strumenti finanziari ad hoc.

CRITERI DI SELEZIONE:

I candidati dovranno attenersi alle indicazioni fornite dall'ente in ordine ai tempi ai luoghi ed alle modalità delle procedure selettive. La convocazione dei candidati relativa ai tempi ed ai luoghi della selezione verrà effettuata attraverso la pubblicazione delle informazioni sul sito dell'ente.

Sarà costituita commissione di selezione composta dai selettori accreditati, dipendenti dell'ente.

Il sistema di valutazione è finalizzato ad individuare procedure criteri e modalità che garantiscono processi selettivi efficaci, obiettivi e trasparenti dei volontari che andranno in servizio.

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è **110** punti così ripartiti:

- Scheda colloquio **60 pt**

- Scheda titoli (pregresse esperienze, titoli di studio, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza ed altre conoscenze **50 pt**

Titoli valutabili per i candidati	Range
<p>PRECEDENTI ESPERIENZE C/O ENTI CHE REALIZZANO IL PROGETTO N.B. si attribuirà il punteggio previsto solo ai candidati che dimostreranno di aver avuto esperienze o collaborazioni presso l'ente che realizza il progetto allegando nel curriculum la durata dell'esperienza e il ruolo ricoperto.</p>	<p>Max 12 punti (1,00 pt per ogni mese o fraz. Mese sup. o uguale a 15 gg.)</p>
<p>PRECEDENTI ESPERIENZE NELLO STESSO SETTORE DEL PROGETTO C/O ENTI DIVERSI DA QUELLI CHE REALIZZANO IL PROGETTO N.B. si attribuirà il punteggio previsto solo ai candidati che dimostreranno di aver avuto esperienze o collaborazioni nello stesso settore presso ente diverso che realizza il progetto allegando nel curriculum la durata dell'esperienza e il ruolo ricoperto.</p>	<p>Max 9 punti (0,75 pt per ogni mese o fraz. Mese sup. o uguale a 15 gg)</p>
<p>PRECEDENTI ESPERIENZE IN UN SETTORE DIVERSO C/O ENTI CHE REALIZZANO IL PROGETTO N.B. si attribuirà il punteggio previsto solo ai candidati che dimostreranno di aver avuto esperienze o collaborazioni in settori diversi ma presso l'ente che realizza il progetto allegando nel curriculum la durata dell'esperienza e il ruolo ricoperto.</p>	<p>Max 6 punti (0,50 pt per ogni mese o fraz. Mese sup. o uguale a 15 gg)</p>
<p>Complessivo punteggio raggiungibile sulle esperienze</p>	<p>Max 27 punti</p>
<p>Titoli di studio (per i punteggi si prende quello conseguito più alto)</p>	<p>8 punti 7 punti 7 punti 6 punti 6 punti 5 punti Max 4 punti (1pt per ogni anno concluso)</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Laurea attinente al progetto - Laurea non attinente a progetto - Laurea di I livello attinente al progetto - Laurea di I livello non attinente al progetto - Diploma attinente al progetto - Diploma non attinente al progetto - Frequenza scuola media Superiore 	
<p>La votazione del titolo medesimo, di qualsiasi livello, ivi compresi i diplomi di strumento musicale rilasciati dai Conservatori di musica statale o da Istituti musicali pareggiati, deve essere rapportata su base 110.</p>	
<p>TITOLI MASTER E SPECIALIZZAZIONI</p>	<p>Max 3 punti per Master Universitario o Short master universitario</p>
<p>TITOLI PROFESSIONALI valutare solo il titolo più elevato</p> <p>Attinenti al progetto Non attinenti al progetto Non terminato</p> <p>NB: Rilasciati da Enti di Formazione o Società private</p>	<p>Max 4 punti Max 2 punti Max 1 punto</p>
<p>Complessivo punteggio raggiungibile sui Titoli</p>	<p>Max 15 punti</p>
<p>ESPERIENZE NEL VOLONTARIATO o LAVORATIVE Purché ben documentate nel cv, si fa presente che devono essere ben documentate nel periodo, saranno prese in considerazioni anche le esperienze</p>	<p>Max 4 punti (1 punto per esperienza)</p>

all'estero	
ALTRE CONOSCENZE	Max 4 punti
- Certificazioni informatiche e digitali e linguistiche	
Si valuta solo il titolo di grado più avanzato di ogni specifico settore ECDL o MICROSOFT punti 2	
- Certificazioni linguistiche – inglese (o altre lingue)	
Si valutano attestati di frequenza e di partecipazione a corsi di lingua straniera con un livello minimo di conseguimento del B1	
- Livello QCER B1 punti 0,50 - Livello QCER B2 punti 1 - Livello QCER C1 punti 1,50 - Livello QCER C2 punti 2	
Complessivo punteggio raggiungibile su Esperienze e altre conoscenze	Max 8 punti

Totale massimo punteggio Titoli **50 punti**.

I CANDIDATI AL COLLOQUIO VERIFICHERANNO LA SCHEDA DEI PUNTEGGI DEI TITOLI E FIRMERANNO LA PRESA VISIONE PER MASSIMA TRASPARENZA

POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:

9 posti senza vitto e alloggio

Sede: Piazza Gramsci

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

I volontari saranno coinvolti in tutte le attività previste dal progetto, suddivisi in gruppi di lavoro a seconda delle competenze e delle preferenze tematiche.

Obiettivo 1

Attività 1.1:

I volontari supporteranno il personale specializzato coinvolto nella fase organizzativa delle attività, nella suddivisione dei ruoli, nell'analisi del contesto, nella redazione di piani operativi.

Attività 1.2:

I giovani volontari collaboreranno a tutte le fasi delle attività, all'elaborazione del piano di comunicazione ed agli incontri con gli organismi territoriali di riferimento.

Obiettivo 2

Attività 2.1 e 2.2:

I volontari supporteranno gli operatori in ogni attività, collaborando fattivamente alle attività di sportello back e front office; supporteranno le attività informatiche e affiancheranno il personale qualificato nelle attività di counseling, orientamento e studio.

Obiettivo 3

Attività 3.1-3.2:

I volontari affiancheranno lo staff operativo nello sviluppo di nuovi progetti, nella ricerca e presentazione di linee di finanziamento.

Supporteranno la ricerca e l'individuazione di percorsi formativi e di tirocinio rispondenti alle esigenze del pubblico e del territorio; parteciperanno agli incontri con l'utenze e con i gruppi di interesse, gestiranno rapporti e relazioni con l'esterno e con i soggetti del mondo del lavoro e dell'impresa individuati per fare network sul territorio.

Le fasi di lavoro, così come sopra descritte, verranno sottoposte a monitoraggio periodico al fine di controllare l'evoluzione del progetto. Per ogni fase è prevista, inoltre, l'elaborazione di un cronoprogramma.

Tutti i volontari parteciperanno comunque in modo sequenziale a tutte le fasi del progetto.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI: Non sono richiesti specifici requisiti per la partecipazione al progetto. Si considerano requisiti preferenziali ma non escludenti: pensione al lavoro di gruppo; conoscenza di pacchetti informatici di uso comune.

SERVIZI OFFERTI (eventuali):

voce 10 0

voce 12 0

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali: **30**

Giorni di servizio a settimana: **5**

Eventuali particolari obblighi (...): Rispetto degli orari, delle attività stabilite, della riservatezza dei dati sensibili trattati. Si richiede una certa flessibilità oraria per lo svolgimento di riunioni di briefing, nel rispetto delle 30 ore settimanali. Disponibilità a spostarsi sul territorio (a spese e con mezzi dell'ente).

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

-Tirocini riconosciuti da Agenzia Formazione Frosinone

-I volontari, durante lo svolgimento del progetto, acquisiranno le seguenti competenze utili al loro percorso di inserimento nel mercato del lavoro, dell'eventuale approfondimento di studio e/o professionale:

- sensibilizzazione al lavoro di gruppo ed organizzazione/gestione dello stesso;
- gestione delle risorse umane;
- tecniche di back e front office e di relazione con il pubblico;
- competenze di lettura di un bando di finanziamento: accesso a fondi diretti e fondi indiretti, il microcredito, lo start up d'impresa finanziabile;
- cenni di crowdfunding;
- attestato di partecipazione ad attività specifiche e professionalizzanti, a workshop e seminari.

L'ente sulla base del monitoraggio, dell'azione di tutoraggio e dell'affiancamento previsti, consegnerà ai volontari che concluderanno il percorso, un attestato relativo alle attività svolte e alle competenze acquisite, sottoscritto relativo all'esperienza realizzata che conterrà una dettagliata descrizione delle competenze maturate e concretamente dimostrate.

SAPERE

- Ruoli dei diversi enti e dei diversi operatori nel lavoro di rete

SAPER FARE

Competenze tecnico-operative specifiche:

- Osservare e descrivere comportamenti e situazioni
- produrre report o relazioni
- utilizzare tecniche specifiche di comunicazione con i giovani (ascolto ed espressione)
- predisporre e utilizzare schede per la rilevazione e raccolta di dati relativi a servizi

Competenze generali:

- utilizzo dei programmi di videoscrittura
- utilizzo dei programmi di Posta elettronica

SAPER ESSERE

- lavorare in équipe multi professionali e comunicare e relazionarsi in generale.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

La formazione specifica sarà suddivisa in tre moduli:

Modulo 1

*Normative di settore, comunitarie, nazionali e regionali;

*analisi del contesto socio-economico della provincia;

*modalità di elaborazione di un piano di comunicazione;

*i servizi informativi e di consulenza/orientamento;

*la normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro.

Modulo 2

- La progettazione partecipata: attori e gestione della partecipazione;
- la relazione con l'utente;
- lo start up di impresa;
- la promozione e la comunicazione di un'idea progettuale;
- cenni di sviluppo sostenibile e delle possibili attività connesse;
- rispondere ad un bisogno;
- come si crea e si scrive un progetto, contatti, bilancio preventivo, ricerca partner, rapporti con gli enti pubblici.

Modulo 3

Corso curriculare su tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro d.lgs n. 81 del 2008 con rilascio di un attestato.

Contenuti: Normativa e misure per salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

- Misure delle attività di protezione e prevenzione adottate
- Rischi specifici in relazione all'attività svolta ed alle normative di sicurezza ed alle disposizioni dell'Ente
- Procedure e nominativi dei lavoratori incaricati di applicare le misure che riguardano il pronto soccorso, la lotta antincendio e l'evacuazione dei lavoratori
- Nominativo del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e del Medico Competente.
- Dispositivi di protezione individuale - loro corretto impiego e manutenzione;
- Movimentazione manuale dei carichi - modalità per una corretta movimentazione e rischi connessi alla erronea equilibratura del carico ed al superamento dei pesi consentiti;
- Attrezzature munite di V.D.T. - misure ergonomiche applicabili al posto di lavoro, modalità di svolgimento dell'attività con specifico riferimento al regime delle interruzioni, sorveglianza sanitaria, protezione degli apparati visivo - e muscolo-scheletrici;
- Impiego di sostanze e preparati pericolosi: modalità d'uso, precauzioni d'impiego, rimedi in caso d'intossicazione;
- Sistema sanzionatorio per le violazioni alle norme di igiene e sicurezza del lavoro.
- Il benessere della persona nelle dinamiche sociali

Obiettivi: diffondere la conoscenza dei rischi che si corrono sul posto di lavoro, soggetti responsabili, sostanze pericolose e strumenti di protezione

Ore: 8

MODULO ORIENTAMENTO LAVORATIVO

A cura del CPI di Frosinone

Ore: 8

La continua trasformazione del Mercato del Lavoro ha imposto, nel corso degli anni, una riflessione sulle politiche di valorizzazione del capitale umano. In tale ottica l'orientamento assume una crescente centralità. Orientare significa consentire all'individuo di prendere coscienza di sé, della realtà occupazionale e del proprio bagaglio cognitivo per poter progredire autonomamente nelle scelte in maniera efficace e congruente con il contesto. Obiettivo dell'orientamento diventa quello di favorire nel soggetto la ricerca e la comprensione della propria identità e del proprio ruolo in una determinata realtà, così da potenziare le competenze orientative di qualsiasi individuo; più che offrire risposte immediate

e definitive come supporto in specifiche fasi della vita, l'orientamento è visto come uno strumento di sviluppo di conoscenze e capacità, azione a carattere globale in grado di attivare e facilitare il processo di scelta formativo/professionale del soggetto.

Le attività che possono essere considerate in questo ambito possono fare riferimento alle seguenti tipologie:

.incontri con esperti di orientamento al lavoro che illustrino ai giovani le modalità di approccio nei rapporti con aziende e imprese,

.come si fa un Curriculum Vitae, come si svolge un colloquio di lavoro, ecc.;

.incontri con esperti del settore pubblico e privato che presentino le politiche attive rivolte ai giovani in Italia e nel Lazio;

.incontri con rappresentanti degli uffici del personale di aziende medio-grandi;

.incontri con esperti di ricerca di personale (agenzie interinali, società di ricerca di personale, ecc.);

.incontri di presentazione di politiche e strumenti per favorire la auto-imprenditorialità giovanile.

Il progetto usufruirà di un percorso di orientamento lavorativo sia informativo che formativo incontri con esperti di orientamento al lavoro che illustrino ai giovani le modalità di approccio nei rapporti con aziende e imprese, come si fa un Curriculum Vitae, come si svolge un colloquio di lavoro, ecc.;svolto in collaborazione con professionisti specializzati nella consulenza alle imprese e alla scelta del personale e a esperti delle linee di finanziamento per l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro e dell'autoimprenditorialità.

Nello specifico si propone un percorso info-formativo della durata di 12 ore tenuto da un consulente, con competenze ed esperienza pluriennale in consulenze alla formazione ed orientamento, selezione del personale e formazione.

Obiettivi principali e programma del corso:

- Favorire la conoscenza del mondo delle imprese

- Favorire la conoscenza delle politiche attive di accesso al mondo del lavoro

- Si punterà a favorire e potenziare le possibilità di incontro fra offerta e domanda di lavoro, concentrandosi sulla presa di coscienza del giovane in servizio civile delle modalità e dei luoghi in cui tale incontro si concretizza.