



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

VALLE DEL SACCO _SPERIMENTAZIONE E SPERANZA PER UN CIELO BLU

SETTORE e Area di Intervento: Ambiente

Prevenzione e monitoraggio inquinamento delle acque; Prevenzione e monitoraggio inquinamento dell'aria; Salvaguardia e tutela di Parchi e oasi naturalistiche.

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

La prima azione consiste nella MAPPATURA del territorio attraverso l'uso di schede sensoriali di analisi dati, progettate specificamente per le esigenze della Valle del Sacco e montate su droni. La scheda SMART VALLEY è stata già realizzata all'interno del FabLab Frosinone e permette un'analisi dettagliata e costante dell'acqua, dell'aria, della terra e del vento. L'utilizzo di droni aerei e subacquei gestiti attraverso il controllo numerico permette la raccolta e l'elaborazione dei dati a profondità e altezze variabili e pianificate.

La seconda azione consiste nella creazione di una PIATTAFORMA OPEN DI ELABORAZIONE DATI. La piattaforma sarà integrata dai dati raccolti dalle schede SMART VALLEY distribuite sul territorio, dai contributi dei singoli cittadini, dalle analisi epidemiologiche e statistiche già svolte. Inoltre verranno elaborati i dati relativi alla localizzazione di discariche, stabilimenti industriali, aziende agricole e attività zootecniche. La piattaforma integrerà anche dati relativi alla caratterizzazione dei terreni, alle strutture esistenti in stato di abbandono o poste sotto sequestro, alle aree boschive, ai beni archeologici e paesaggistici.

Obiettivo è quello di fornire alle istituzioni ed ai cittadini un potente tool di monitoraggio dell'ambiente della Valle del Sacco per la tutela della salute degli individui e dell'ambiente abbinato ad un programma di formazione e divulgazione del problema.

CRITERI DI SELEZIONE:

I candidati dovranno attenersi alle indicazioni fornite dall'ente in ordine ai tempi ai luoghi ed alle modalità delle procedure selettive. La convocazione dei candidati relativa ai tempi ed ai luoghi della selezione verrà effettuata attraverso la pubblicazione delle informazioni sul sito dell'ente.

Sarà costituita commissione di selezione composta dai selettori accreditati, dipendenti dell'ente.

Il sistema di valutazione è finalizzato ad individuare procedure criteri e modalità che garantiscono processi selettivi efficaci, obiettivi e trasparenti dei volontari che andranno in servizio.

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è **110** punti così ripartiti:

-Scheda colloquio **60 pt**

-Scheda titoli (pregresse esperienze, titoli di studio, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza ed altre conoscenze **50 pt**

Titoli valutabili per i candidati	Range

<p>PRECEDENTI ESPERIENZE C/O ENTI CHE REALIZZANO IL PROGETTO N.B. si attribuirà il punteggio previsto solo ai candidati che dimostreranno di aver avuto esperienze o collaborazioni presso l'ente che realizza il progetto allegando nel curriculum la durata dell'esperienza e il ruolo ricoperto.</p>	<p>Max 12 punti (1,00 pt per ogni mese o fraz. Mese sup. o uguale a 15 gg.)</p>
<p>PRECEDENTI ESPERIENZE NELLO STESSO SETTORE DEL PROGETTO C/O ENTI DIVERSI DA QUELLI CHE REALIZZANO IL PROGETTO N.B. si attribuirà il punteggio previsto solo ai candidati che dimostreranno di aver avuto esperienze o collaborazioni nello stesso settore presso ente diverso che realizza il progetto allegando nel curriculum la durata dell'esperienza e il ruolo ricoperto.</p>	<p>Max 9 punti (0,75 pt per ogni mese o fraz. Mese sup. o uguale a 15 gg.)</p>
<p>PRECEDENTI ESPERIENZE IN UN SETTORE DIVERSO C/O ENTI CHE REALIZZANO IL PROGETTO N.B. si attribuirà il punteggio previsto solo ai candidati che dimostreranno di aver avuto esperienze o collaborazioni in settori diversi ma presso l'ente che realizza il progetto allegando nel curriculum la durata dell'esperienza e il ruolo ricoperto.</p>	<p>Max 6 punti (0,50 pt per ogni mese o fraz. Mese sup. o uguale a 15 gg.)</p>
<p>Complessivo punteggio raggiungibile sulle esperienze</p>	<p>Max 27 punti</p>
<p>Titoli di studio (per i punteggi si prende quello conseguito più alto)</p>	<p>8 punti 7 punti 7 punti 6 punti 6 punti 5 punti Max 4 punti (1pt per ogni anno concluso)</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Laurea attinente al progetto - Laurea non attinente a progetto - Laurea di I livello attinente al progetto - Laurea di I livello non attinente al progetto - Diploma attinente al progetto - Diploma non attinente al progetto - Frequenza scuola media Superiore 	
<p>La votazione del titolo medesimo, di qualsiasi livello, ivi compresi i diplomi di strumento musicale rilasciati dai Conservatori di musica statale o da Istituti musicali pareggiati, deve essere rapportata su base 110.</p>	
<p>TITOLI MASTER E SPECIALIZZAZIONI</p>	<p>Max 3 punti per Master Universitario o Short master universitario</p>
<p>TITOLI PROFESSIONALI valutare solo il titolo più elevato</p> <p>Attinenti al progetto Non attinenti al progetto Non terminato</p> <p>NB: Rilasciati da Enti di Formazione o Società private</p>	<p>Max 4 punti Max 2 punti Max 1 punto</p>
<p>Complessivo punteggio raggiungibile sui Titoli</p>	<p>Max 15 punti</p>
<p>ESPERIENZE NEL VOLONTARIATO o LAVORATIVE Purché ben documentate nel cv, si fa presente che devono essere ben documentate nel periodo, saranno prese in considerazioni anche le esperienze all'estero</p>	<p>Max 4 punti (1 punto per esperienza)</p>
<p>ALTRE CONOSCENZE</p>	<p>Max 4 punti</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Certificazioni informatiche e digitali e linguistiche <p>Si valuta solo il titolo di grado più avanzato di ogni specifico settore</p> <p>ECDL o MICROSOFT punti 2</p>	
<ul style="list-style-type: none"> - Certificazioni linguistiche – inglese (o altre lingue) <p>Si valutano attestati di frequenza e di partecipazione a corsi di lingua straniera con un livello minimo di conseguimento del B1</p>	

- Livello QCER B1	punti 0,50	
- Livello QCER B2	punti 1	
- Livello QCER C1	punti 1,50	
- Livello QCER C2	punti 2	
Complessivo punteggio raggiungibile su Esperienze e altre conoscenze		Max 8 punti
Totale massimo punteggio Titoli 50 punti. I CANDIDATI AL COLLOQUIO VERIFICHERANNO LA SCHEDA DEI PUNTEGGI DEI TITOLI E FIRMERANNO LA PRESA VISIONE PER MASSIMA TRASPARENZA		

POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:
12 posti senza vitto e alloggio
Sedi: Ufficio Ambiente Frosinone (3 volontari) e Ufficio tutela risorse naturali Frosinone (2 volontari) c/o Polizia ambientale; Sede decentrata Cassino (7 volontari)

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

I volontari saranno coinvolti in tutte le attività previste dal progetto, suddivisi in gruppi di lavoro a seconda delle competenze delle preferenze tematiche.

Obiettivo 1: Controllo del territorio
Attività 1.1
I volontari supporteranno il personale specializzato coinvolto nella fase organizzativa delle attività, nella suddivisione dei ruoli, nello studio delle rilievi ambientali e delle cartografie; inoltre saranno presenti ad uscite sul terreno della sperimentazione con gli operatori di riferimento.
Attività 1.2
I giovani volontari collaboreranno al coinvolgimento degli attori territoriali; collaboreranno fattivamente, adeguatamente tutorati, alla redazione della programmazione.

Obiettivo 2: Studio delle zone con alto rischio inquinamento
Attività 2.1
I volontari supporteranno gli esperti nell'analisi dei dati e dei casi-studio di riferimento (ad esempio la bonifica della Valle della Ruhr o la riconversione dell'ex Centrale del Latte a Venezia, etc).
Attività 2.2
I volontari, a seconda della loro competenze e gruppo di lavoro scelto, collaboreranno alle attività operative di ogni segmento di questa fase, sempre tutorati ed edotti dagli operatori esperti coinvolti.

Obiettivo 3: Sensibilizzazione ed informazione degli studenti
Attività 3.1
I volontari supporteranno l'ufficio scolastico nell'organizzazione e comunicazione e nelle attività di segreteria, parteciperanno a seconda del proprio ruolo agli incontri con i referenti scolastici;
Attività 3.2
I volontari parteciperanno a tutte le attività di raccolta del materiale informativo/divulgativo, supporteranno il grafico nella scelta delle impostazioni da realizzare ed i documentaristi nel taglio contenutistico essendo già consapevoli del proprio ruolo di agenti del cambiamento.

Le fasi di lavoro, così come sopra descritte, verranno sottoposte a monitoraggio periodico al fine di controllare l'evoluzione del progetto. Per ogni fase è prevista, inoltre, l'elaborazione di un cronoprogramma.
Tutti i volontari parteciperanno comunque in modo sequenziale a tutte le fasi del progetto.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Diploma di scuola media superiore, conoscenza informatica di base. Non sono richiesti specifici requisiti per la partecipazione al progetto ma ci si rivolge in particolare a studenti, laureandi o laureati in Ingegneria (Ambiente e Territorio), Informatica e Periti informatici.

SERVIZI OFFERTI (eventuali):

voce 10 0

voce 12 0

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali: **30**

Giorni di servizio a settimana: **5**

Eventuali particolari obblighi (...): nessun obbligo nel rispetto degli orari, delle attività stabilite, della riservatezza dei dati sensibili trattati. Disponibilità ad eventuale flessibilità oraria.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

-Tirocini riconosciuti da Agenzia Formazione Frosinone

-I volontari, durante lo svolgimento del progetto, acquisiranno le seguenti competenze che pensiamo utili al loro percorso di inserimento nel mercato del lavoro, dell'eventuale approfondimento di studio e/o professionale:

Competenze trasversali e relazionali

- formazione ai valori di impegno ambientale e di stile di vita ecologicamente equilibrato e sostenibile;
- sensibilizzazione al lavoro di gruppo ed organizzazione/gestione dello stesso;

Competenze professionali

- tecniche di protezione civile in particolare sulla prevenzione incendi, attraverso il *learning by doing* accanto ad esperti professionisti del settore;
- rilevazione, analisi ed utilizzo dei dati;
- capacità di relazione con il pubblico e con la diversità degli attori del territorio con i quali dovranno creare reti di collaborazione, di trasferimento dati e *knowhow*;
- utilizzo di specifici sistemi operativi e programmi ad essi correlati e competenze di archiviazione e gestione documentale a livello informatico;
- attestato di partecipazione ad attività specifiche e professionalizzanti, a workshop e seminari.

Al termine la Provincia di Frosinone, attraverso l'*Agenzia Formazione Frosinone*, certificherà le competenze e le professionalità acquisite con apposito attestato che farà riferimento anche alla formazione specifica ricevuta oltre che all'esperienza professionale maturata, utile ai fini del curriculum vitae.

L'ente sulla base del monitoraggio, dell'azione di tutoraggio e dell'affiancamento previsti, consegnerà ai volontari che concluderanno il percorso, un attestato relativo alle attività svolte e alle competenze acquisite, sottoscritto relativo all'esperienza realizzata che conterrà una dettagliata descrizione delle competenze maturate e concretamente dimostrate.

SAPERE

- Ruoli dei diversi enti e dei diversi operatori nel lavoro di rete

SAPER FARE

Competenze tecnico-operative specifiche:

- Osservare e descrivere comportamenti e situazioni
- produrre report o relazioni
- utilizzare tecniche specifiche di comunicazione con i giovani (ascolto ed espressione)
- predisporre e utilizzare schede per la rilevazione e raccolta di dati relativi a servizi

Competenze generali:

- utilizzo dei programmi di videoscrittura

- utilizzo dei programmi di Posta elettronica

SAPER ESSERE

- lavorare in équipe multi professionali e comunicare e relazionarsi in generale.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

La formazione specifica sarà suddivisa in quattro fasi e riguarderà i temi contenuti nel progetto e, più in generale, le attività dei Servizi dell'ente coinvolti.

Fase 1

- la protezione e la tutela ambientale (normativa di riferimento, competenze dei vari enti, gestione degli interventi, suddivisione dei servizi);
- la situazione industriale, tipi di produzioni e agenti chimici utilizzati;
- le relazioni con volontariato ed associazioni di cittadinanza attiva.

Ore: 20

Fase 2

- fenomenologia e caratteristiche degli inquinanti nel territorio, rischi connessi per l'ecosistema;
- raccolta e catalogazione dei dati: come si realizza;
- la gestione partecipata della programmazione degli interventi;
- sistemi di condivisione dei dati: il loro utilizzo in emergenza;
- tecniche di monitoraggio e metodi di valutazione;
- casi studio replicabili.

Ore: 30

Fase 3

- il rapporto con le istituzioni scolastiche e con gli studenti: approccio e relazione;
- redazione di accordi di partenariato e convenzioni;
- realizzare un opuscolo informativo: la grafica, la scelta delle informazioni e dei dati, la comunicazione e disseminazione;
- esperienze sul campo.

Ore: 14

Fase 4

Corso curriculare su tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro d.lgs n. 81 del 2008 con rilascio di un attestato.

Contenuti: Normativa e misure per salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

*Misure delle attività di protezione e prevenzione adottate

*Rischi specifici in relazione all'attività svolta ed alle normative di sicurezza ed alle disposizioni dell'Ente

*Procedure e nominativi dei lavoratori incaricati di applicare le misure che riguardano il pronto soccorso, la lotta antincendio e l'evacuazione dei lavoratori

*Nominativo del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e del Medico Competente

*Dispositivi di protezione individuale - loro corretto impiego e manutenzione;

*Movimentazione manuale dei carichi - modalità per una corretta movimentazione e rischi connessi alla erronea equilibratura del carico ed al superamento dei pesi consentiti;

*Attrezzature munite di V.D.T. - misure ergonomiche applicabili al posto di lavoro, modalità di svolgimento dell'attività con specifico riferimento al regime delle interruzioni, sorveglianza sanitaria, protezione degli apparati visivo - e muscolo-scheletrici;

*Impiego di sostanze e preparati pericolosi: modalità d'uso, precauzioni d'impiego, rimedi in caso d'intossicazione;

*Sistema sanzionatorio per le violazioni alle norme di igiene e sicurezza del lavoro.

*Il benessere della persona nelle dinamiche sociali

Obiettivi: diffondere la conoscenza dei rischi che si corrono sul posto di lavoro, soggetti responsabili, sostanze pericolose e strumenti di protezione.

Ore: 8

MODULO ORIENTAMENTO LAVORATIVO

A cura del CPI di Frosinone

Ore: 8

Obiettivo dell'orientamento diventa quello di favorire nel soggetto la ricerca e la comprensione della propria identità e del proprio ruolo in una determinata realtà, così da potenziare le competenze orientative di qualsiasi individuo; più che offrire risposte immediate e definitive come supporto in specifiche fasi della vita, l'orientamento è visto come uno strumento di sviluppo di conoscenze e capacità, azione a carattere globale in grado di attivare e facilitare il processo di scelta formativo/professionale del soggetto.

Le attività che possono essere considerate in questo ambito possono fare riferimento alle seguenti tipologie:

-incontri con esperti di orientamento al lavoro che illustrino ai giovani le modalità di approccio nei rapporti con aziende e imprese, come si fa un Curriculum Vitae, come si svolge un colloquio di lavoro, ecc.;

-incontri con esperti del settore pubblico e privato che presentino le politiche attive rivolte ai giovani in Italia e nel Lazio;

-incontri con rappresentanti degli uffici del personale di aziende medio-grandi;

-incontri con esperti di ricerca di personale (agenzie interinali, società di ricerca di personale, ecc.);

-incontri di presentazione di politiche e strumenti per favorire la auto-imprenditorialità giovanile

Il progetto usufruirà di un percorso di orientamento lavorativo sia informativo che formativo incontri con esperti di orientamento al lavoro che illustrino ai giovani le modalità di approccio nei rapporti con aziende e imprese, come si fa un Curriculum Vitae, come si svolge un colloquio di lavoro, ecc.;

Obiettivi principali e programma del corso:

-Favorire la conoscenza del mondo delle imprese

-Favorire la conoscenza delle politiche attive di accesso al mondo del lavoro

-Favorire e potenziare le possibilità di incontro fra offerta e domanda di lavoro, concentrandosi sulla presa di coscienza del giovane in servizio civile delle modalità e dei luoghi in cui tale incontro si concretizza.

Durata: 72 ore + 8 ORE DI FORMAZIONE AGGIUNTIVA = 80 ORE